



2023年1月31日

## 広島沢井薬品株式会社に対する 「〈ひろぎん〉サステナビリティ・リンク・ローン」の実行について

株式会社広島銀行(頭取 清宗 一男)では、広島沢井薬品株式会社(本社:広島県呉市、代表取締役 野崎 貴志)に対して「〈ひろぎん〉サステナビリティ・リンク・ローン」を実行しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

### 記

#### 1. 案件概要 (「〈ひろぎん〉サステナビリティ・リンク・ローン」の概要は別紙1をご参照ください)

契約締結日	2023年1月31日
融資金額	5千万円
融資期間	5年
SPTs (サステナビリティ・パフォーマンス・ターゲット)	「年次有給休暇の取得率向上」と「男性の育児休業取得率 100%」
その他	サステナビリティ・リンク・ローンとしての適合性および SPTs の合理性について、ひろぎんエリアデザイン株式会社からセカンドオピニオン(詳細:別紙2)を取得しております。

#### 2. 企業概要

会社名	広島沢井薬品株式会社
所在地	広島県呉市広古新開 1-5-8
代表者	野崎 貴志
業種	医薬品卸小売業
事業内容等	医薬品販売業

以上



広島銀行では、SDGsへの取組みを強化しており、関連するニュースリリースに「SDG 17の目標アイコン」を明示しています。

【SDGs (Sustainable Development Goals) 持続可能な開発目標】  
 2015年9月に国連で採択された、経済・社会・環境のあり方についての2030年までの世界共通目標。  
 持続可能な開発のための17の目標と169のターゲットで構成。

本件に関するお問い合わせ先  
 株式会社 広島銀行 法人企画部  
 TEL (082)247-5151 (代表)

## 「〈ひろぎん〉サステナブルローン」について

## ○特長

- ・環境省等が定めるガイドラインに整合したファイナンスフレームワーク「〈ひろぎん〉サステナブルローン」※を策定し、そのもとで「サステナビリティ・リンク・ローン」と「グリーンローン」の2商品をご用意し、ニーズに応じてご利用いただけます。

サステナビリティ・リンク・ローン	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ ESG・SDGs に関する目標を設定いただき、達成した場合に金利引下げを実施</li> <li>・ 設定いただく目標等にかかる外部レビューと年1回のレポートイングが必要</li> </ul>
グリーンローン	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 国際原則や政府指針に掲げるグリーンプロジェクトにかかる設備資金のみが対象</li> <li>・ 年1回のレポートイングが必要</li> </ul>

※ファイナンスフレームワークのグリーンローン原則等に対する整合性について株式会社格付投資情報センターより第三者意見を取得しています。

- ・ 対外 PR 支援として、融資実行時に当行よりニュースリリースを行い、サステナビリティへの取り組みの対外公表をご支援します。

## ○商品概要

商品名	〈ひろぎん〉サステナブルローン	
	サステナビリティ・リンク・ローン	グリーンローン
取扱店	全店	
対象となる方	以下のすべてを満たす法人のお客さま	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ ESG や SDGs に関する目標設定を行うこと</li> <li>・ 外部レビュー※、年1回のレポートイング（銀行への進捗状況報告）を実施</li> </ul> <small>※原則ひろぎんエリアデザインにより実施</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ グリーンプロジェクトへの設備投資を行うこと</li> <li>・ 年1回のレポートイングを実施</li> </ul>
お使いみち	運転資金・設備資金	グリーンプロジェクトにかかる設備資金
ご融資金額	30百万円以上	
ご融資期間	2年以上（固定金利は10年以内）	1年以上（固定金利は10年以内）
ご融資利率	当行所定の金利	
	目標達成の場合、金利引下げ※実施 ※金利引下げのみ、もしくは金利引下げ幅の一部を寄付するタイプのいずれかをご選択いただけます	—
ご融資形式	証書貸付・当座貸越	証書貸付
ご返済方法	当行所定の審査によります	
担保・保証人		
取扱手数料	組成難易度に応じてスキーム構築手数料が必要となります	

## 広島沢井薬品株式会社 〈ひろぎん〉サステナビリティ・リンク・ローン

発行日：2023年1月31日

発行者：ひろぎんエリアデザイン株式会社

本文書は、株式会社広島銀行（以下、「貸付人」という）と広島沢井薬品株式会社（以下、「借入人」という）の間のサステナビリティ・リンク・ローン（以下、「本ローン」）について、ローン・マーケット・アソシエーション（LMA）等の「サステナビリティ・リンク・ローン原則」及び環境省の「グリーンローン及びサステナビリティ・リンク・ローンガイドライン」に適合していることを確認したものであり、以下にその評価結果を報告する。

## 1. 借入人とサステナビリティ

### （1）会社概要

借入人は、広島県呉市に本社を置き、医薬品総合卸売を行っており、独自の流通システムで供給体制を構築することで、発注から発送などの物流関連経費を削減し、より良い医薬品をより安く病院、医療機関、ドラッグストア、薬局へ供給している。

また、高品質・低価格なジェネリック医薬品の安定供給、情報提供にも力を入れており、信頼できるメーカーから豊富に在庫量を確保し、オーダーに即対応できる体制を構築することで、国の医療保険財政の改善、更には患者の医療負担の軽減に貢献できるよう取り組んでいる。



(借入人会社HP)

### （2）サステナビリティ

借入人は、経営理念として「健康と安心の追求」を掲げ、関わる人々の物心両面の健康と安心を追求することで元気で明るい未来を創造し、地域社会の発展に貢献することを目指している。

また、2022年12月には、持続可能な社会の実現に向け、SDGs宣言を行っている。

## 2. KPIの選定

### (1) KPIの概要

借入人はKPIとして、「年次有給休暇の取得率向上」及び「男性の育児休業取得率100%」を選定した。年次有給休暇取得率については、個人によって取得率の偏りがあることから、社員全体での目標達成率を指しており、有給休暇の年度新規付与日数のうち、社員全員での取得率について、最大70%の取得達成を目指すものである。

男性の育児休業取得率については、取得の対象者がいる場合に取得率100%を目指すものである。なお、対象者がいない場合は目標達成とする。

### (2) KPIの重要性

KPIは、労働者の心身の疲労の回復と、それに伴う生産性の向上及び男女ともに仕事と育児を両立する社会の実現につながるため、借入人のサステナビリティ経営に重要な意味を持つ。

### (3) 経営方針とKPIの関係

借入人は、基本経営方針の一つとして「従業員の生活を第一と考え、安心して仕事ができる企業環境を目指します。」と掲げている。

また、SDGs宣言においても「社員の人生を豊かなものに」を標榜し、人々の健康を支え、人々の役に立つ人材を育成するための教育方針や、ワークライフバランスを実現する社内環境の整備に努めることとしている。

こうしたことから、本KPIは、借入人の経営方針等と合致しており、整合性があるといえる。



**広島沢井薬品株式会社 SDGs宣言**

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、積極的な取組みを通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

2022年12月20日  
広島沢井薬品株式会社  
代表取締役 野崎 貴志

**当社のSDGsへの貢献**

<p><b>健康と安心の追求</b></p> <p>ただ薬を届けるだけでなく、医療に関わる全ての人々と、地域の皆さまを繋ぐ架け橋となり、生命を繋ぎ、健康を支える使命を全うしてまいります。</p> <p>【主な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ジェネリック医薬品の取扱いによる多くの人々の健康の向上</li> <li>事業活動を通じた医薬品品質向上への貢献</li> </ul>	<p><b>社員の人生を豊かなものに</b></p> <p>人々の健康を支え、人々の役に立つ人材を育成する為の教育方針や、ワークライフバランスを実現する社内環境整備に努めてまいります。</p> <p>【主な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>高卒支援に向けたフレックスタイム制の導入</li> <li>聴覚や人材育成、心を大切に教育方針の策定</li> <li>診断結果のフォロー等の健康経営への取組み</li> </ul>
<p><b>公正な事業活動</b></p> <p>皆さまの暮らしの根底を支える医療に携わる企業として、あらゆる面において、安心・安全の実現、公正な事業慣行を行ってまいります。</p> <p>【主な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>不正や汚職の禁止に関わる社内での啓発活動、個人情報適切な保護・官理の就業規則への明記等の徹底したコンプライアンスの実践</li> </ul>	<p><b>地域活性化に向けて</b></p> <p>地元の健康を支える立役者として、医薬品販売を通じた地域医療の向上と、地域経済の活性化に努めてまいります。</p> <p>【主な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>地元人材の採用による地域経済振興、地元人材の雇用促進</li> </ul>

**SUSTAINABLE GOALS**

**SDGsとは**

Sustainable Development Goals (持続可能な開発目標)の略。持続可能な社会をつくるために、世界が抱える問題を17の目標と169のターゲットに整理した形(2015年9月に国連で採択)。2030年までに、政府、企業、地域社会のあらゆる人が、SDGsを実現するための役割を担っている。

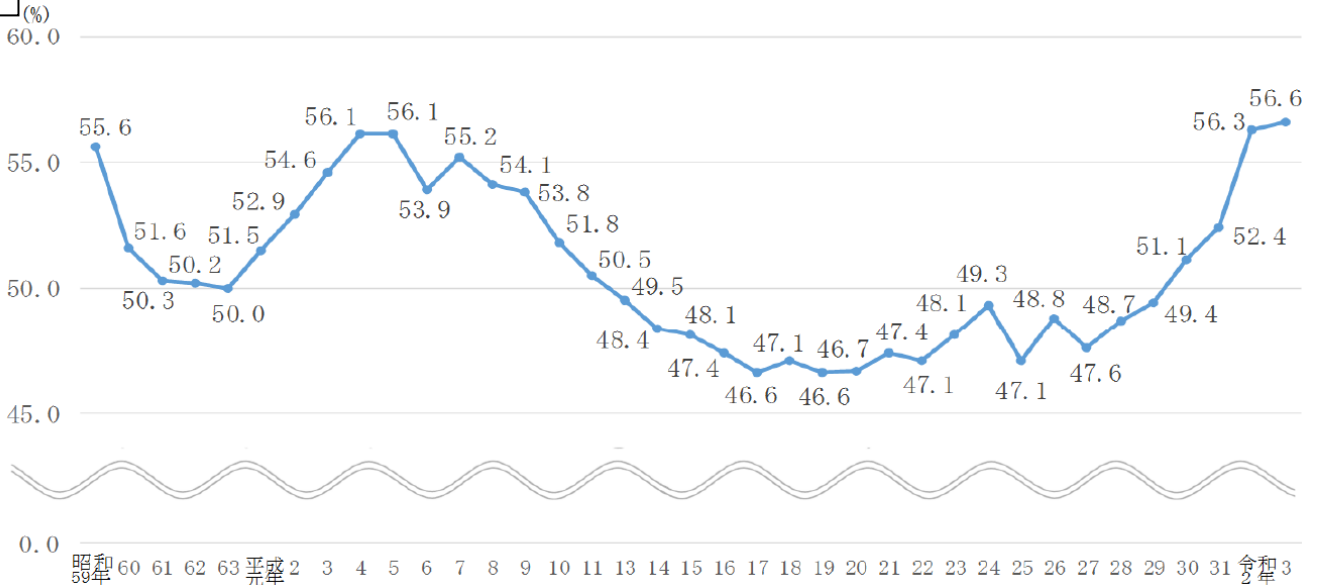
(借入人SDGs宣言)

## (4) KPIの有意義性

日本では、「少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少」や「育児や介護との両立など、働く方のニーズの多様化」等の課題に直面しており、投資やイノベーションによる生産性向上とともに、就業機会の拡大や、意欲・能力を存分に発揮できる環境を作ることが重要視されている。

まず、労働者の心身の疲労の回復と、それに伴う生産性の向上につながる年次有給休暇の取得は、労働者に与えられた法律上の権利であり、本来付与された年次有給休暇はすべて取得されるべきである。しかしながら、厚生労働省が行った「令和3年就労条件総合調査」によると、労働者1人当たりの年次有給休暇の取得率は56.6%となっている（表1）。

表1



【出典：厚生労働省「令和3年就労条件総合調査の概況」労働者1人平均年次有給休暇取得率の年次推移】

こうした中、厚生労働省制定の「過労死等の防止のための対策に関する大綱」においては、年次有給休暇の取得率について、2025年までに70%とする目標を掲げており、労働基準法の改正による年次有給休暇の一定日数の取得義務や、計画的付与制度の導入促進等、政府による積極的な取得促進も進められている。

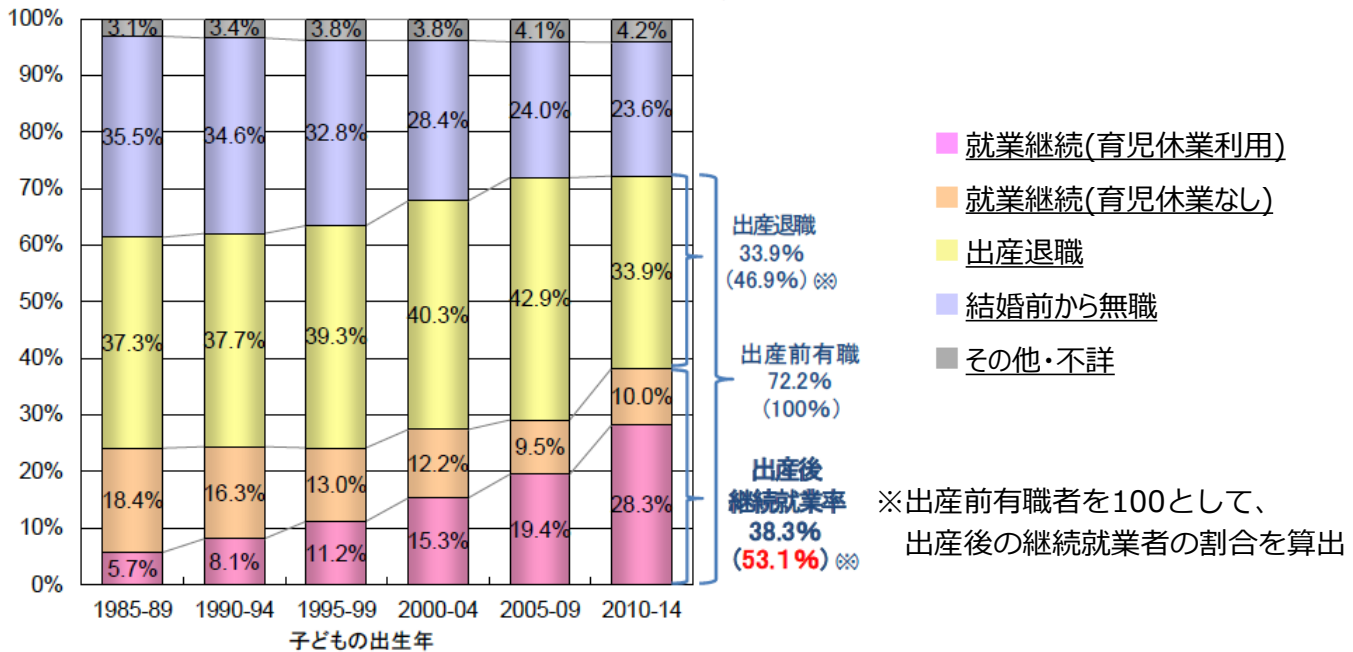
次に、男性の育児休業の取得については、女性の継続就業や、仕事と生活の両立における重要な課題の1つである。国立社会保障・人口問題研究所の調査によると、約5割の女性は出産・育児を機に退職しており（表2）、妊娠・出産を機に退職した理由では、「仕事と育児の両立の難しさで辞めた」が41.5%で、最も大きな割合を占めている※1。一方、夫の家事・育児時間が長くなるほど、妻の継続就業率は高く、第2子以降の出生割合も高い傾向にあるが、日本において6歳未満の子供を持つ夫の家事・育児関連時間は1時間程度であり、諸外国と比較しても低水準である※2（表3～5）。

※1 ㈱日本能率協会総合研究所「令和2年度仕事と育児等の両立に関する実態把握のための調査研究事業報告書」より抜粋

※2 厚生労働省「育児・介護休業法の改正について」より抜粋

表2

第1子出生年別にみた、第1子出産前後の妻の就業変化



(引用) 厚生労働省資料「育児・介護休業法の改正について」2022年11月18日更新

表3

【6歳未満児のいる夫の家事・育児関連時間(1日当たり)】

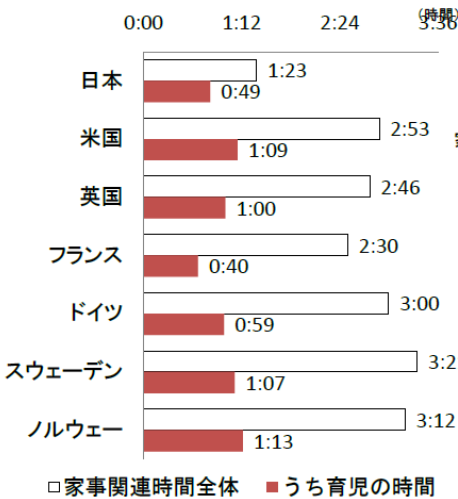


表4

【夫の平日の家事・育児時間別にみた妻の出産前後の継続就業割合】

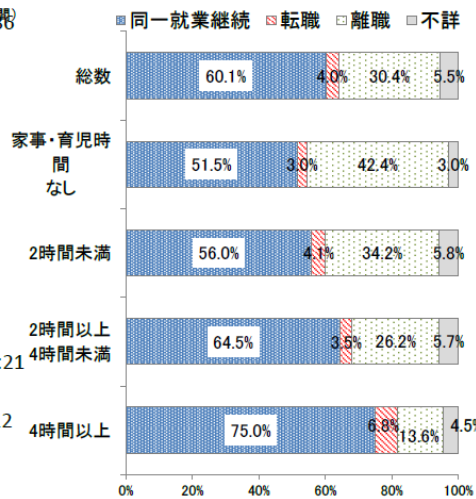
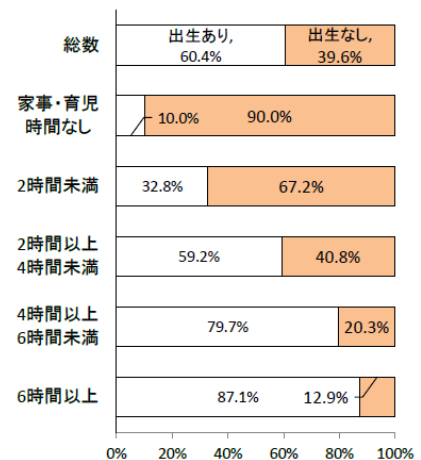


表5

【夫の休日の家事・育児時間別にみた第2子以降の出生割合】



(引用) 厚生労働省資料「育児・介護休業法の改正について」2022年11月18日更新

育児休業取得率は男女で大きな乖離があり、男性の育児休業取得率に関しては、上昇はしているものの、低い水準にとどまっている。少子高齢化に伴う人口減少という課題がある中、出産や育児による労働者の離職を防ぎ、男女ともに仕事と育児を両立する社会を実現させることは極めて重要である。

以上から、借入人が設定した本KPIは、SDGs実現に向けた日本国内の情勢及び目標設定に合致するものであることから意義深いものであるといえる。

### 3. サステナビリティ・パフォーマンス・ターゲット（SPTs）の測定

本ローンのSPTs設定については、以下の（1）から（3）の観点より適切な内容で設定されており、サステナビリティ・リンク・ローン原則に適合していると評価する。

#### （1）SPTsの概要

借入人は、KPIとなる「年次有給休暇の取得率向上」と「男性の育児休業取得率100%（※）」について、下表のとおり2023年度から2027年度にかけてSPTsとして設定した。

（※）対象者がいなければ目標達成

#### 【借入人のSPTs】

	2021年度 (実績)	2022年度 (実績)	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	2027年度
年次有給休暇の 取得率	57%	—	60%	64%	70%	70%	70%
男性の育児休業 取得率	—	—	100%	100%	100%	100%	100%

- ・「年次有給休暇の取得率」の2022年度(実績)は、期中のため集計中。
- ・「男性の育児休業取得率」の2021年(実績)及び2022年度(実績)は、集計なし。

#### （2）SPTsの野心性

前述の「令和3年就労条件総合調査」による労働者1人当たりの年次有給休暇の取得率において、借入人が該当している企業規模別・産業別で見ると、企業規模別では従業員数30～99人の企業における取得率は51.2%、産業別では卸売業における取得率は55.1%であり、借入人は、既にこれらの取得率を上回っている。

また、「年次有給休暇の取得率向上」は、前述の厚生労働省制定の大綱において掲げる“2025年までに70%とする目標”とも達成年度及び達成数値とも一致している。

次に、「男性の育児休業取得率100%」についても、厚生労働省の調査では男性の育児休業取得者の割合は12.65%<sup>※3</sup>と低水準の中、借入人が掲げる目標値はこれを大きく超えるものである。

こうした目標を複合的に定めることは、借入人のサステナビリティ経営の高度化にも繋がるものであり、十分に野心的であるといえる。

※3 厚生労働省「令和2年度雇用均等基本調査」より抜粋

#### （3）SPTsの適切性

SPTsの適切性については、第三者機関であるひろぎんエリアデザインからセカンドオピニオンを取得している。

## 4. ローンの特性

評価対象の「ローン特性」は、以下の観点からサステナビリティ・リンク・ローン原則に適合しているといえる。

貸出期間中に適用される金利は、以下の要件の達成状況によって決定される。

- (1) 借入人は貸付人に取り組みについての進捗状況を書面にて報告すること。
- (2) SPTsの目標数値を達成すること。

(1) が遵守されている場合、(2) が未達でも、スプレッドは変わらない。(1) が遵守され(2) が達成される場合、スプレッドは縮小されるように設計されている。よって、貸出条件とSPTsは連動しているといえる。

## 5. レポートニング

評価対象の「レポートニング」は、以下の観点からサステナビリティ・リンク・ローン原則に適合しているといえる。

### (1) 貸付人への報告

借入人は、SPTsの達成状況を書面にて貸付人に提出する予定である。これにより貸付人はSPTsの達成状況に関する最新の情報を入手できる。

### (2) 一般開示

借入人は、今回の資金調達がサステナビリティ・リンク・ローンに基づくものであることを、貸付人のウェブサイトで表明することを企図している。SPTsに関する情報を一般に開示することにより、透明性を確保する。

## 6. 検証

評価対象の「検証」は、以下の観点からサステナビリティ・リンク・ローン原則に適合しているといえる。

借入人はサステナビリティ・リンク・ローンのフレームワークに関して、前述の「1. 借入人とサステナビリティ」、「2. KPIの選定」、「3. サステナビリティ・パフォーマンス・ターゲット (SPTs) の設定」、「4. ローンの特性」、「5. レポートニング」に関して、自らの対応について客観性評価が必要と判断し、ひろぎんエリアデザインによるレビュー及びSPTsとして設定する指標の検証を依頼した。

当該依頼を受け、ひろぎんエリアデザインは、評価対象のサステナビリティ・リンク・ローン原則への適合性について確認の上、セカンドオピニオンを作成した。貸付人も、ひろぎんエリアデザインがセカンドオピニオンを作成することを承諾している。ひろぎんエリアデザインのセカンドオピニオンは貸付人に提供される。



## ひろぎんエリアデザイン 会社概要

社名 ひろぎんエリアデザイン株式会社

代表者 代表取締役社長 前田 昭

所在地 〒730-0031  
広島県広島市中区紙屋町1丁目3-8

設立 2021年4月1日

資本金 1億円

株主 株式会社ひろぎんホールディングス

TEL 082-504-3016

## 留意事項

### 1. ひろぎんエリアデザインの第三者意見について

本文書については、貸付人が借入人に対して実施するサステナビリティ・リンク・ローンについて、ローン・マーケット・アソシエーション（LMA）等の「サステナビリティ・リンク・ローン原則」及び環境省の「グリーンローン及びサステナビリティ・リンク・ローンガイドライン」への適合性、準拠性、設定する目標の合理性に対する第三者意見を述べたものです。

その内容は、入手可能な公開情報、借入人から提供された情報や借入人へのインタビューなどで収集した情報に基づいて、現時点での状況を評価したものであり、当該情報の正確性、実現可能性、将来における状況への評価を保証するものではありません。

ひろぎんエリアデザインは、当文書のあらゆる使用から生じる直接的・間接的損失や派生的損害については、一切責任を負いません。

### 2. 貸付人との関係性、独立性

ひろぎんエリアデザインは、ひろぎんグループに属しており、貸付人及びひろぎんグループ企業との間、及びひろぎんグループのお客さま相互の間における利益相反のおそれのある取引等に関して、法令等に従い、お客さまの利益が不当に害されることのないように、適切に業務を遂行いたします。

また、本文書にかかる調査、分析、コンサルティング業務は、貸付人とは独立して行われるものであり、貸付人からの融資に関する助言を構成するものでも、資金調達を保証するものでもありません。

### 3. ひろぎんエリアデザインの第三者性

借入人とひろぎんエリアデザインとの間に利益相反が生じるような、資本関係、人的関係等の特別な利害関係はございません。

### 4. 本文書の著作権

本文書に関する一切の権利は、ひろぎんエリアデザインが保有しています。本文書の全部または一部を、自己使用の目的を超えて、複製、改変、翻訳、頒布等を行うことは禁止されています。