

2021年2月4日

新卒採用における「通年採用」の実施ならびに 「IT・デジタル人財採用コース」の新設・募集について

株式会社広島銀行（頭取 部谷 俊雄）では、2022年4月入社向け新卒採用より、新卒採用における「通年採用」の実施ならびに「IT・デジタル人財採用コース」の新設・募集を行いますので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 目的

- 新型コロナウイルス感染症拡大の影響等により地元での就職希望者が増える中、地域貢献の観点から、海外大学への留学生・公務員や教職との併願者・第二新卒等、様々なバックグラウンドを持つ人が就職できるよう門戸を広げる。
- 昨年10月からスタートした持株会社体制のもと、ダイバーシティ（多様な人材）の活用・強化を図り、金融分野だけでなく非金融分野も含めた、地域のあらゆる課題に取り組む「地域総合サービスグループ」として地域社会の豊かな未来の創造に貢献していく。

2. 通年採用について

- 2022年4月入社向け新卒採用より、通年採用を開始します。

	～2021年入社	2022年入社～
募集時期	入社前年の3月～6月	入社前年の3月～6月、 9月～10月
入社時期	4月	4月

なお、第二新卒については、上記募集時期に限らず通年採用を実施しています。

3. IT・デジタル人財採用コースについて

- 2022年4月入社向け新卒採用より、「IT・デジタル人財採用コース」を新設し募集します。
- 本コースは、入社後の配属はIT関連部門を前提としています。
- 通常の説明会等とは別に専用の説明会を実施の上、本コースでの選考を希望する学生を募り、専門のフローで選考を進めます。

4. その他

- 応募方法等、上記に関する詳細は、広島銀行の新卒採用会員向けページにてご案内します。
※第二新卒については「キャリア採用募集ページ」をご確認ください。

【新卒採用向け会員ページ URL : https://job.axol.jp/cr/s/hirogin_22/mypage/】

【キャリア採用募集ページ URL : <https://www.hirogin.co.jp/recruitment/mid-career/>】

以上

本件に関するお問い合わせ先
株式会社広島銀行 人事総務部
TEL (082) 247-5151 (代表)