



2024年9月19日

## ひまわり工業株式会社による 「〈ひろぎん〉サステナビリティ経営導入サポートサービス」のご利用について

株式会社広島銀行(頭取 清宗 一男)では、ひまわり工業株式会社(本社:広島県福山市、代表取締役 中尾 二郎)に「〈ひろぎん〉サステナビリティ経営導入サポートサービス」をご利用いただき、サステナビリティ経営方針の策定をご支援いたしましたので、下記の通りお知らせいたします。

記

### 【企業概要】

会社名	ひまわり工業株式会社
所在地	広島県福山市明王台一丁目5番12号
代表者	中尾 二郎
業種	船舶塗装業
事業内容等	船舶塗装、建築塗装、船舶組立及び溶接等
サステナビリティ経営方針 【詳細:別紙1】	1990年の創業以来、従業員・協力会社の総力により、船舶塗装技術を基盤に船舶ブロック組立、溶接、建築塗装等、常に先進の技術・技能を提供し、各造船企業様との信頼を築き上げてまいりました。今後もより一層の「職場の安全・安心」を確立させ、創造力を高め、若い世代に承継できる「技能と知識」を向上することに全力を注いでまいります。併せて、仲間の考えに耳を傾け、互いに理解する心を育み、感謝の気持ちを忘れず、従業員そして家族が「幸せと豊かさ」を肌で感じられる企業を目指します。 【重要課題】 1. 安全と最良品質の維持・向上 2. DE&Iの促進 3. コンプライアンスの徹底 4. 従業員と家族に Well-being を

※「〈ひろぎん〉サステナビリティ経営導入サポートサービス」の概要は別紙2をご参照ください。

以上

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



広島銀行では、SDGsへの取組みを強化しており、関連するニュースリリースに「SDGs 17の目標アイコン」を明示しています。

【SDGs (Sustainable Development Goals) 持続可能な開発目標】  
2015年9月に国連で採択された、経済・社会・環境のあり方についての2030年までの世界共通目標。  
持続可能な開発のための17の目標と169のターゲットで構成。

本件に関するお問い合わせ先  
株式会社 広島銀行  
営業企画部 法人企画室  
TEL (082)247-5151 (代表)

# ひまわり工業株式会社の サステナビリティ経営方針

Message：弊社は1990年の創業以来、従業員・協力会社の総力により、船舶塗装技術を基盤に船舶ブロック組立、溶接、建築塗装等、常に先進の技術・技能を提供し、各造船企業様との信頼を築き上げてまいりました。今後もより一層の「職場の安全・安心」を確立させ、創造力を高め、若い世代に承継できる「技能と知識」を向上することに全力を注いでまいります。併せて、仲間の考えに耳を傾け、互いに理解する心を育み、感謝の気持ちを忘れず、弊社で働く従業員、そして家族が「幸せと豊かさ」を肌で感じられる企業を目指します。

## 持続可能な 社会の実現へ

事業活動

マテリアリティ

取組方針

社会価値・経済価値創出

目標値

経営資本

財務資本

物的資本

ミッション

従業員と共に安全・品質に注力し、発展し続ける

ビジョン

グローバルな事業展開を行い、未来へつながる新しい価値を提案すべく総合力を高め、お客様から頼りにされるパートナーになる

### 企業理念

バリュー

繁栄と幸せは安全の上に成り立つ  
最高の品質により信頼される企業となる

外部環境

プリンシプル

「ひとづくり」に注力した社内風土や、誰もが働きやすい勤務体系の導入により、従業員の成長が会社の成長につながる企業を目指す

1. 安全と最良品質の維持・向上

有資格者拡充と従業員教育により高品質な技術の承継と安全・最良品質の維持・向上に取り組む

2. DE&Iの促進

性別・国籍・年齢に関わりなく、一人ひとりの状況に応じた公平な環境を整備することで多様性と包括性のある組織の実現に取り組む

3. コンプライアンスの徹底

コンプライアンス遵守のため規定を策定し、研修の継続実施による従業員の倫理教育の徹底を図る

4. 従業員と家族にWell-beingを

仕事を通じて多様な人財を育てる企業として、当社で働く従業員と家族に幸せを提供していく



教育

2027年  
高所作業車運転者  
有機溶剤作業主任者 30%増加  
2025年  
労働安全管理の動画による従業員教育



教育  
不平等をなくそう

2024年11月  
外国人従業員寮を新築  
従業員・研修生の各種資格取得補助を継続



平和と公正

年2回所長向けのコンプラ研修の導入  
(受講率：100%)  
コンサルタントによる安全と労務対策指導の導入



不平等をなくそう  
パートナーシップ

2024年  
従業員の生活をサポートするための  
福利厚生施設拡充

マクロ環境

社会：環境・社会に配慮した取組み機運の高まり / 人口減少に伴う労働人口の減少 / 鋼材価格の変動  
政治・経済：外国人労働者に対する規制変更 / 為替の変動 / 造船業界の変動  
技術：SDGsに関連した造船技術の開発  
自然など：地球温暖化による自然災害増加リスクの高まり

ミクロ環境

顧客：国内大手造船企業の造船受注の変動

## 「〈ひろぎん〉サステナビリティ経営導入サポートサービス」について

## ○特長

・これまでに公表されているサステナビリティ経営に関するさまざまな指標と、日本・地域特有の社会課題、更には企業の理念やビジョン、経営資源、外部環境等を踏まえて作成した当行専用ツール※を使用し、経営者との複数回の対話を通じて、サステナビリティ経営の観点から全体を俯瞰し、その導入・実践に向けて検討すべき重要課題（マテリアリティ）の絞り込みおよびサステナビリティ経営の実践に向けた基本方針の策定をサポートします。

※ サステナビリティ経営コンサルティングに専門的な知見を持ち、地元企業へのサステナビリティ経営導入支援という主旨に賛同いただいた日本経済研究所が作成したツールをもとに、地域課題も踏まえ作成した当行オリジナルのツール

・社内での啓発や社外への情報開示に活用可能な“サステナビリティ経営方針”のデータと、ツールを活用した分析結果を踏まえたフィードバックレポートをご提供します。（ご希望に応じて、本サービス利用にかかる当行からのニュースリリースも可能）

・ご希望に応じて、グループ機能とアライアンスを活用した具体的な計画策定支援や実行支援（別契約）を通じて、サステナビリティ経営の実践・浸透をサポートします。

## ○サービス概要

取 扱 店	法人取引のある当行の全営業店
対 象 となる 方	当行と預金取引のある法人のお客さま
サ ー ビ ス 内 容	<p>経営資源や経営理念、外部環境などを踏まえ、経営者との複数回の対話によってお取引先のサステナビリティ経営の主軸となるマテリアリティを特定し、“サステナビリティ経営方針”策定までを支援するサービスで、最終的な成果物として①・②を提供するもの</p> <p>①策定した“サステナビリティ経営方針”のデータでの提供 （策定した方針は、希望に応じて当行ホームページにてニュースリリースも可能）</p> <p>②お取引先のサステナビリティ経営導入・向上の参考となるレポートの提供 経営者との対話やアンケート、専用ツールによる分析過程などを踏まえた10ページ程度のレポートを作成し、フィードバック実施</p>
利 用 手 数 料	1,100,000 円 (消費税込)