

2025年3月27日

株式会社クリアメタルによる
「〈ひろぎん〉サステナビリティ経営導入サポートサービス」のご利用について

株式会社広島銀行（頭取 清宗 一男）では、株式会社クリアメタル（本社：広島県福山市、代表取締役 岡原 匡哉）に「〈ひろぎん〉サステナビリティ経営導入サポートサービス」をご利用いただき、サステナビリティ経営方針の策定をご支援しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

【企業概要】

会社名	株式会社クリアメタル
所在地	広島県福山市新浜町 2 丁目 1 番 48 号
代表者	岡原 匡哉
業種	精密板金加工業
事業内容等	ステンレス、アルミ、鉄、銅等の金属板金加工
サステナビリティ経営方針 【詳細：別紙 1】	<p>「クリアメタルは無限の火の旺盛に挑戦し続けます」という経営理念のもと、ものづくりへの強いこだわりと常に従業員全員がワンチームとして高い技術に挑戦し続け、お互いを高め合うことでお客様のニーズにお応えしてきました。ものづくり企業として、高い加工技術を維持することはもとより、環境、従業員、地域にもやさしく、お客様と共に発展し続けられる企業を目指してまいります。</p> <p>【重要課題】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 安心して働ける職場づくり 2. 健康経営 3. ものづくりにより人を育む 4. 思いやり × 幸せ × やりがい チームとしてのクリアメタルを実現 5. 環境にやさしく 6. DE&I 7. コンプライアンスの徹底

※「〈ひろぎん〉サステナビリティ経営導入サポートサービス」の概要は別紙 2 をご参照ください。

以上



広島銀行では、SDGs への取組みを強化しております。

【SDGs (Sustainable Development Goals) 持続可能な開発目標】
2015 年 9 月に国連で採択された、経済・社会・環境のあり方についての 2030 年までの世界共通目標。持続可能な開発のための 17 の目標と 169 のターゲットで構成。

本件に関するお問い合わせ先

株式会社広島銀行
営業企画部 法人企画室
TEL (082) 247-5151 (代表)



株式会社クリアメタルのサステナビリティ経営方針

持続可能な社会の実現へ

Message :

「クリアメタルは無限の火の旺盛に挑戦し続けます」という経営理念のもと、ものづくりへの強いこだわりと常に従業員全員がワンチームとして高い技術に挑戦し続け、お互いを高め合うことでお客様のニーズにお応えしてきました。ものづくり企業として、高い加工技術を維持することはもとより、環境、従業員、地域にもやさしく、お客様と共に発展し続けられる企業を目指してまいります。



2030年ビジョン
新たな価値を創造し続ける

ミッション

クリアメタルは無限の火の旺盛に挑戦し続けます
「ニーズは探すもの」
「仕事は楽しさの追求」
「自己実現の場所」
「チームで解決する」

ビジョン

ものづくりを通して
お客様の笑顔を創造し、
従業員全員が幸せにな
れる会社を目指す

バリュー

お客様の声に真摯に耳を傾け、
自ら考え自発的な行動を実践する
ものづくりへの強いこだわりを持ち
高い品質を維持していく

プリンシプル

一人ひとりが思いやりを持ち、
生き活きと働く職場づくりを推進する
自ら考え提案し、率先して行動する

企業理念

経営資本

財務資本
自己資本比率
45%

物的資本

幅広い加工技術を支える工場設備
パンチ・レーザー・複合機
溶接機等

人的資本

ステンレス、アルミ、
鉄の板金加工技術に優れた
経験豊富な従業員

知的資本

幅広い素材を加工する技術と
レーザー加工から溶接に至る
までの一貫した生産体制

関係資本

地場大手企業との
長年の取引

外部環境

マクロ環境

社会：環境保全意識の高まり、規制強化
少子高齢化による人口減少
政治・経済：品質要求の高まりによる国内生産回帰
少子高齢化による経済縮小
技術：精密鋳造、高精度の加工技術における高い競争力

ミクロ環境

顧客：ニーズ多様化による、製品開発受注増加
サプライヤー：協力会社の技術・製造力の向上
競合先など：参入障壁が高い
同業者の廃業による受注機会の増加

事業活動

マテリアリティ

1. 安心して働ける
職場づくり

従業員が安心して働ける職場を
提供するため、労働安全衛生の
取組みを強化する

2. 健康経営

従業員が心身ともに健康で
働きがいをもち活躍できる
職場を提供する

3.ものづくりにより
人を育む

ものづくりの知識、技術を高めることで、
ものづくりの楽しさを再認識し、仕事を
楽しみながらチャレンジすることで
お客様の笑顔につながる製品を提供する
お客様だけではなく、地域の学生にも
ものづくりの楽しさを広めていく

4.思いやり×幸せ×やりがい
チームとしての
クリアメタルを実現

チームクリアメタルとして、お互いを
思いやり、日々感謝を伝え合うことで
従業員全員が幸せになる
互いが切磋琢磨しながら、やりがいを
醸成し、幸せを創造するものづくりを
提供できるよう職場環境を整えていく

5.環境にやさしく

人にも環境にもやさしい企業となる
ために、環境に配慮したものづくり
を実践する

6.DE&I

従業員全員が最大限活躍できるよう、
多様な価値観を受入れ、公平公正で
安心して働ける職場実現のため、
制度・賃金体系を確立していく

7.コンプライアンスの徹底

コンプライアンス遵守のため、研修の
実施により従業員の高い倫理観を醸成する

社会価値・経済価値創出

目標値

3 労働安全衛生
8 働きがい
労働安全衛生

2025年 労働安全衛生に係るルールの見直しと周知
重大労働災害事故0件継続

3 健康
健康

2026年 ひろしま企業健康宣言
2026年 メンタルヘルスチェック導入

4 教育
教育

2025年 人材育成体系整備
2025年 資格取得支援制度見直し
2025年 動画での製造マニュアル導入
2026年 階層別研修導入
2026年 社内技能オリンピック開催
2028年 地元小中学生の工場見学、
職業体験の受入れと
ものづくりコンテスト開催

8 働きがい
働きがい

2025年 チャレンジWGの立上げ
2025年 サンクスカードの導入
2026年 男性育児休暇取得率 100%
2026年 従業員満足度調査実施
2028年 有給休暇取得率 70%
2030年 年間休日115日へ増加
2030年 残業時間13時間/月平均

7 環境
13 環境
環境

2025年 工場に太陽光パネルを設置
2025年 CO2排出量測定

5 DE&I
10 DE&I
DE&I

2025年 1on1ミーティング実施開始
2026年 フレックス制度導入
2026年 人事評価制度導入

16 コンプライアンス
コンプライアンス

2026年 コンプライアンス・ハラスメント研修
継続実施 2回/年 (受講率100%)

「〈ひろぎん〉サステナビリティ経営導入サポートサービス」について

○特長

・これまでに公表されているサステナビリティ経営に関するさまざまな指標と、日本・地域特有の社会課題、更には企業の理念やビジョン、経営資源、外部環境等を踏まえて作成した当行専用ツール※を使用し、経営者との複数回の対話を通じて、サステナビリティ経営の観点から全体を俯瞰し、その導入・実践に向けて検討すべき重要課題（マテリアリティ）の絞り込みおよびサステナビリティ経営の実践に向けた基本方針の策定をサポートします。

※ サステナビリティ経営コンサルティングに専門的な知見を持ち、地元企業へのサステナビリティ経営導入支援という主旨に賛同いただいた日本経済研究所が作成したツールをもとに、地域課題も踏まえ作成した当行オリジナルのツール

・社内での啓発や社外への情報開示に活用可能な“サステナビリティ経営方針”のデータと、ツールを活用した分析結果を踏まえたフィードバックレポートをご提供します。（ご希望に応じて、本サービス利用にかかる当行からのニュースリリースも可能）

・ご希望に応じて、グループ機能とアライアンスを活用した具体的な計画策定支援や実行支援（別契約）を通じて、サステナビリティ経営の実践・浸透をサポートします。

○サービス概要

取 扱 店	法人取引のある当行の全営業店
対 象 と な る 方	当行と預金取引のある法人のお客さま
サ ー ビ ス 内 容	<p>経営資源や経営理念、外部環境などを踏まえ、経営者との複数回の対話によってお取引先のサステナビリティ経営の主軸となるマテリアリティを特定し、“サステナビリティ経営方針”策定までを支援するサービスで、最終的な成果物として①・②を提供するもの</p> <p>①策定した“サステナビリティ経営方針”のデータでの提供 （策定した方針は希望に応じて当行ホームページにてニュースリリース可能）</p> <p>②お取引先のサステナビリティ経営導入・向上の参考となるレポートの提供 経営者との対話やアンケート、専用ツールによる分析過程などを踏まえた10ページ程度のレポートを作成し、フィードバック実施</p>
利 用 手 数 料	1,100,000 円（消費税込）