



2025年10月17日

### 有限会社井上土建工業による 「〈ひろぎん〉サステナビリティ経営導入サポートサービス」のご利用について

株式会社広島銀行(頭取 清宗 一男)では、有限会社井上土建工業(本社:広島県福山市、 代表取締役 井上 憲嗣)に「〈ひろぎん〉サステナビリティ経営導入サポートサービス」をご利用いただき、 サステナビリティ経営方針の策定をご支援しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

#### 【企業概要】

会 社 名	有限会社井上土建工業
所 在 地	広島県福山市御幸町森脇 1082-1
代 表 者	井上 憲嗣
業種	建築土木工事業
事業内容等	基礎補強工事(柱状改良・鋼管杭)・杭打ち・杭抜き工事
サステナビリティ 経営方針 【詳細:別紙 1】	当社は、社会インフラを支える基礎工事を担う企業として「未来につながる 地盤づくり」を使命としています。基礎工事は建物や街の安全を守る大切な 基盤です。その役割を果たすために、環境負荷の低減、作業の安全確保、 そして地域社会との共生を経営の柱としています。 限りある資源を大切にし、最新の技術を取り入れることで、より持続可能な 施工方法を追求してまいります。またこれからも社員一人一人が誇りをもって 働ける職場を築き、社会から信頼される企業として歩み続けてまいります。 【重要課題】 1. 働きやすい環境の整備 2. 従業員の健康と安全管理の徹底 3. DE&I の促進 4. 品質の維持・向上 5. 美しい街づくりのために 6. 環境配慮 7. コンプライアンスの徹底

※「〈ひろぎん〉サステナビリティ経営導入サポートサービス」の概要は別紙2をご参照ください。

以上

# | SUSTAINABLE GOALS | STATE |

#### 広島銀行では、SDGSへの取組みを強化しております。

【SDGs (Sustainable Development Goals) 持続可能な開発目標)】 2015 年 9 月に国連で採択された、経済・社会・環境のあり方についての 2030 年までの世界共通目標。 持続可能な開発のための 17 の目標と 169 のターゲットで構成。

#### 本件に関するお問い合わせ先

株式会社広島銀行

営業企画部 法人企画室

TEL (082) 247-5151 (代表)

# 有限会社 井上土建工業 サステナビリティ経営方針

# サステナビリティ経営メッセージ

#### Message:

当社は、社会インフラを支える基礎工事を担う企業として「未来につながる地盤づくり」を使命 としています。基礎工事は建物や街の安全を守る大切な基盤です。その役割を果たすために、 環境負荷の低減、作業の安全確保、そして地域社会との共生を経営の柱としています。

限りある資源を大切にし、最新の技術を取り入れることで、より持続可能な施工方法を追求して まいります。またこれからも社員一人一人が誇りをもって働ける職場を築き、社会から信頼される 企業として歩み続けてまいります。

INNOVATIVE QUALITY COMPANY

#### ミッション

未来を見据えて挑戦し続ける 技術力を磨き続け、 美しい街づくりに貢献する

バリュー

経験値や技術の差が 出やすい現場において、 高い品質の仕事を実践する

#### ビジョン

九州・沖縄エリアの 取引を拡大し、 大型工事にも進出する 企業 理念

プリンシプル

社会インフラ整備に携わる 会社としてコンプライアンス の徹底等、公正な事業に 取組む

# めざす姿

## 持続可能な社会の実現へ

2025年 全従業員が参加する 社内ミーティングの実施 1on1ミーティングの実施 従業員向けアンケートの実施 ・2026年 有給休暇取得率70%

平和と公正を

コンプライアンス研修の実施 2回/年 コンプライアンス遵守のための規定整備

すべての人に

気候変動に ・環境配慮型車両の増加 1台/年 ・ICT建機・電動杭打機の導入検討 具体的な対策を

・2030年 大規模工事に対応した



働きがいも 経済成長も

**111** 

**・2026年 ひろしま企業健康宣言** 優良事業所認定 · 2030年 健康経営優良法人認定

協力会社を含めた安全衛生教育の実施

・健康診断受診後のアフターフォロー ・ 重大事故発生件数0件の維持

すべての人に 健康と福祉を



社会価値・ 経済価値創出

産業と技術革新の

基盤をつくろう



ジェンダー平等 を実現しよう 人や国の不平等をなくそう



(\$)

外国人従業員の住環境の改善 2028年 女性従業員比率25% ・2026年 両立支援に向けた制度の整備と利用推進

(短時間、フレックス勤務制度) ・2026年 退職時期の見直し、継続雇用・2026年 女性、外国人、高齢者の従業員数 12名以上

=目標値

## 財務資本

自己資本比率 約40%

#### 物的資本

多様な現場に 対応できる 杭打機

#### 人的資本

外国人実習生等 も含めた高い 技術力

価値創造を支える基盤

#### 知的資本

広島県内でも 数少ない杭抜き 工事業者

#### 関係資本

創新

造た

しな

け値

るを

続

広島県内に加え、 九州・沖縄の 事業者との 関係構築

## マテリアリティ

1.働きやすい環境の整備

·2027年 建設機械施工管理技士(1級·2級)

・2026年 業務マニュアル (動画) 作成 ・2026年 従業員の資格取得状況に基づく

インセンティブの設定

移動式クレーン、基礎施工士 各1名取得

2.従業員の健康と 安全管理の徹底

事業活動

3. DE&Iの促進

4.品質の維持・向上

5.美しい街づくりのために

#### 6.環境配慮

7.コンプライアンスの徹底

#### マクロ環境

: 時間外労働の上限規制適用、少子高齢化による人手不足

政治・経済 : インフラ投資の増加、環境負荷低減の取組強化 輸入資材の価格高騰、復興時の建設需要への対応

: AI・IoTを活用したスマート建設技術の普及

#### ミクロ環境

: 受取サイトの短期化 サプライヤー:海外需要の高まり 競合先など :後継者不足等による廃業

#### 取組方針

質の高い教育を

みんなに

全員参加・全員 従業員の安心・ 活躍を目指し、 安全・健康を第一に考え、 働きがいを持つ 健康経営・労働 安全衛生の徹底 職場環境を整備 を図る

性 別 ・国籍・ 年齢を問わず、 多様な背景を 持つ従業員全員 が輝くことができる環境を

軟弱地盤の最適 な改良・補強の 進化に向けて、培った豊富な 経験を活かし、技術力を磨き

杭打ち工事業者 見据えて挑戦し 続け、美しい街 づくりに貢献 する

環境配慮型の 機材導入を通じ 地球にやさしい 杭打ち工事を 実践する

3Rの取組みや

社会インフラの 整備に携わる企 業として、コン プライアンスの 遵守等、公正な 事業慣行の徹底 を図る

#### 外部環境

経営資本

#### 「〈ひろぎん〉サステナビリティ経営導入サポートサービス」について

#### ○特長

- ・これまでに公表されているサステナビリティ経営に関するさまざまな指標と、日本・地域特有の社会課題、 更には企業の理念やビジョン、経営資源、外部環境等を踏まえて作成した当行専用ツール※を使用し、 経営者との複数回の対話を通じて、サステナビリティ経営の観点から全体を俯瞰し、その導入・実践に 向けて検討すべき重要課題(マテリアリティ)の絞り込みおよびサステナビリティ経営の実践に向けた 基本方針の策定をサポートします。
- ※ サステナビリティ経営コンサルティングに専門的な知見を持ち、地元企業へのサステナビリティ経営導入支援という主旨に賛同いただいた日本経済研究所が作成したツールをもとに、地域課題も踏まえ作成した当行オリジナルのツール
- ・社内での啓発や社外への情報開示に活用可能な"サステナビリティ経営方針"のデータと、ツールを活用した分析結果を踏まえたフィードバックレポートをご提供します。(ご希望に応じて、本サービス利用にかかる当行からのニュースリリースも可能)
- ・ご希望に応じて、グループ機能とアライアンスを活用した具体的な計画策定支援や実行支援 (別契約) を通じて、サステナビリティ経営の実践・浸透をサポートします。

#### ○サービス概要

取 扱 店	法人取引のある当行の全営業店
対象となる方	当行と預金取引のある法人のお客さま
	経営資源や経営理念、外部環境などを踏まえ、経営者との複数回の対話によってお取引先のサステナビリティ経営の主軸となるマテリアリティを特定し、"サステナビリティ経営方針"策定までを支援するサービスで、最終的な成果物として①・②を提供するもの
サービス内容	①策定した"サステナビリティ経営方針"のデータでの提供 (策定した方針は希望に応じて当行ホームページにてニュースリリース可能)
	②お取引先のサステナビリティ経営導入・向上の参考となるレポートの提供 経営者との対話やアンケート、専用ツールによる分析過程などを踏まえた 10ページ程度のレポートを作成し、フィードバック実施
利用手数料	1,100,000 円(消費税込)