

2026年2月27日

「〈ひろぎん〉SX ネクストローン」の実行について 〔有限会社福山トラック〕

株式会社広島銀行（頭取 清宗 一男）では、「〈ひろぎん〉SX ネクストローン」を実行しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 案件概要（「〈ひろぎん〉SX ネクストローン」の概要は【別紙 1】をご参照ください）

融資実行日	2026年2月27日
融資形式	証書貸付
融資金額	50.9百万円
融資期間	5年3か月
目標	離職率 男性育児休業取得率
その他	ひろぎんエリアデザイン株式会社から〈ひろぎん〉SX ネクストローンにかかる評価書【別紙 2】を取得しております。

2. 企業概要

会社名	有限会社福山トラック
所在地	広島県福山市大門町大門 3362 番地
代表者	佐藤 竜一
業種	道路貨物運送業
事業内容等	一般貨物自動車運送事業

以上



広島銀行では、SDGs への取組みを強化しております。

【SDGs（Sustainable Development Goals）持続可能な開発目標】
2015年9月に国連で採択された、経済・社会・環境のあり方についての2030年までの世界共通目標。持続可能な開発のための17の目標と169のターゲットで構成。

本件に関するお問い合わせ先

株式会社広島銀行
営業企画部 法人企画室
TEL (082) 247-5151 (代表)

「(ひろぎん)SX ネクストローン」について

○特長

- ・地元企業のサステナビリティ向上に寄り添い、地域のサステナビリティ向上に資する取組みについて、資金面からご支援します。
- ・お客さまと地域のサステナビリティ向上につながる目標を設定していただき、目標達成の場合に金利引き下げを実施します。
- ・対外 PR 支援として、融資実行時に当行よりニュースリリースを行い、サステナビリティへの取組みの対外公表をご支援します。

○商品概要

対象となる方	以下のすべてを満たす法人のお客さま ・自社と地域のサステナビリティ向上に資する目標を設定※ ・年 1 回のレポートの実施（お客さまから銀行への報告） ※設定目標には、ひろぎんエリアデザインによる評価を実施
お使いみち	運転資金・設備資金
ご融資金額	当行所定の金額
ご融資期間	2 年以上（固定金利は 10 年以内）
ご融資利率	当行所定の金利（目標達成の場合、金利引下げを実施）
ご融資形式	証書貸付・当座貸越
ご返済方法	当行所定の審査によります
担保・保証人	
取扱手数料	組成難易度に応じてスキーム構築手数料が必要となります

- ・SX とは、Sustainability Transformation の略で、企業がサステナビリティ（持続可能性）を重視した経営方針に転換することです。
- ・本商品は環境省等が定めるガイドラインに適合する SLL（サステナビリティ・リンク・ローン）ではございません。

〈ひろぎん〉SXネクストローンにかかる評価書【別紙2】

有限会社福山トラック 〈ひろぎん〉SXネクストローン

発行日：2026年2月27日
発行者：ひろぎんエリアデザイン株式会社

本文書は、株式会社広島銀行(以下、「貸付人」という)と有限会社福山トラック(以下、「借入人」という)の間の〈ひろぎん〉SXネクストローン(以下、「本ローン」)について、貸付人が、持続可能な地域社会の実現に貢献することを目的とし、地域特性や業種特性を踏まえて独自に設定した評価基準に基づき、借入人のサステナビリティに対する取り組みを評価したものであり、以下にその評価結果を報告する。

1. 借入人とサステナビリティ

(1) 会社概要

借入人は、広島県福山市に所在し、地域経済を支える社会インフラの重要な役割を担う物流事業者として、広島県福山市を中心に事業を展開している。安全かつ高品質な輸送サービスの提供や、だれもが働きやすい職場づくり・働き方改革の他、地元のフットボール団体への寄付・支援など、地域貢献活動にも積極的に取り組んでいる。



(資料) 借入人提供

企業名	有限会社福山トラック
代表者	代表取締役 佐藤 竜一
本社所在地	広島県福山市大門町大門3362番地
設立	1983年9月
従業員数	43名(2025年6月期)
事業内容	道路貨物運送業



(2) サステナビリティ

借入人は、「健康経営優良法人（中小規模法人部門）」認定および「ひろしま企業健康宣言・健康づくり優良事業所認定（シルバー）」の取得を通じて、健康経営の実現に向けた取り組みを推進している。さらに、国連が提唱する「持続可能な開発のための2030アジェンダ」の理念に賛同し、SDGsの達成に向けて以下の取り組みを実施している。

【借入人のSDGs宣言】



有限会社福山トラック SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、積極的な取組みを通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

2026年2月27日
有限会社福山トラック
代表取締役 佐藤 竜一

当社のSDGsへの貢献

誠実もって事にあたる

人々の暮らしや地域の経済活動を支える物流事業者として、誠実に、安全第一とした効率的かつ丁寧な輸送サービスを提供してまいります。

【主な取組み】

- ・Gマーク（安全性優良事業所認定証）取得
- ・飲酒運転根絶宣言事業所 ゴールド登録証の取得
- ・サービス品質の向上に資するトラブル防止措置およびトラブル発生後の誠実な対応の徹底



温容もって人に接す

従業員の安全と心身の健康維持・向上、育成支援や働き方改革の推進に努め、だれもが働きやすい職場環境を構築してまいります。

【主な取組み】

- ・健康経営優良法人（中小規模法人部門）認定証取得
- ・ひろしま企業健康宣言・健康づくり優良事業所認定証（シルバー）取得
- ・育児世代のドライバーに配慮した配車・働き方改革
- ・新人向けOJTの実施、大型免許取得奨励金の設定



環境保全活動

輸送サービスにおける環境負荷低減の徹底や、省エネ・省資源活動の推進により、循環型社会の実現に貢献してまいります。

【主な取組み】

- ・産業廃棄物の委託専門業者による適正処理の徹底
- ・低燃費、排ガス規制に対応した新型トラックの積極的導入
- ・燃費性能や耐久性に優れたタイヤへの交換
- ・使用済みパレット（荷役台）の再利用の励行



地域貢献活動

地域経済活性化や社会貢献活動に積極的に取り組み、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【主な取組み】

- ・地元人材の積極的採用
- ・地域スポーツチーム（福山シティFC）への寄付
- ・自社駐車場周辺の雑草除去や木の伐採等の定期的な実施





SDGsとは

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略。持続可能な社会をつくるために、世界が抱える問題を17の目標と169のターゲットに整理したもの（2015年9月に国連で採択）。2030年までに、政府、企業、地域社会のあらゆる人が、SDGsを実現するための役割を担っている。

(資料) 借入人提供



2. 目標の選定

(1) 目標の概要

借入人は、目標指標として「離職率」および「男性育児休業取得率」を選定した。離職率とは、一定期間内に在籍していた従業員のうち、離職した従業員の割合をいう。一方、男性育児休業取得率とは、育児休業等を取得した男性従業員の割合をいい、対象者が存在する場合に目標達成を目指すものである。

(2) 目標の重要性

本目標は、労働環境の向上・改善と従業員の就労意欲向上、および男女ともに仕事と育児を両立する社会の実現につながるため、借入人のサステナビリティ経営に重要な意味を持つ。

(3) 経営方針と目標の関係

借入人は、前述したSDGsへの取り組みにおいて「温容もって人に接す」をテーマに掲げ、従業員の安全と心身の健康維持・向上、育成支援や働き方改革の推進に努め、だれもが働きやすい職場環境の構築に努めている。そのため、本目標として選定した「離職率」および「男性育児休業取得率」の改善は、同社のサステナビリティ経営と整合する取り組みである。

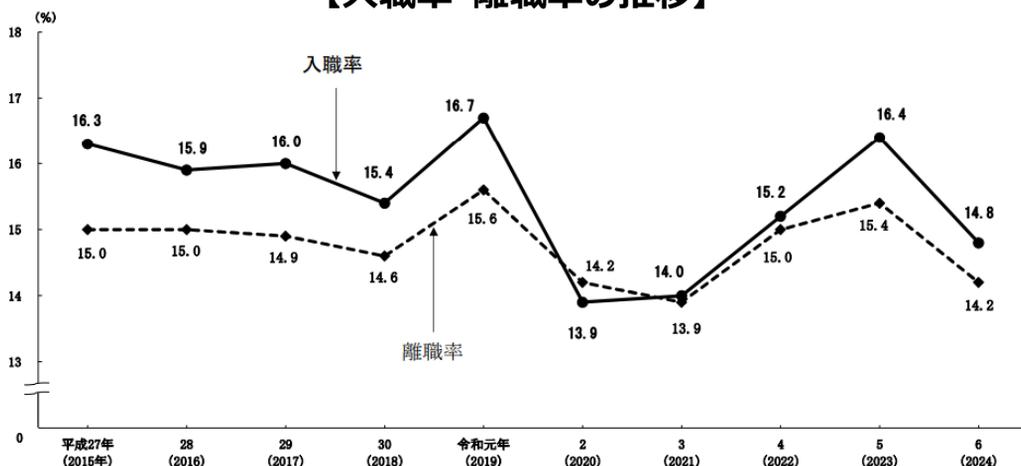
(4) 目標の有意義性

離職率の低下は、企業にとって従業員の定着を示す重要な指標であり、労働環境や従業員満足度の改善を反映するデータであるといえる。

厚生労働省の「令和6年雇用動向調査」によると、2024年の離職率（全産業計・全労働者計）は14.2%で、前年までの増加傾向に反して減少に転じている。また、産業別にみると、運輸業・郵便業における一般労働者の離職率は9.1%となっている。

同省の「令和7年版 労働経済の分析」によると、わが国は現在、「労働力供給制約（人口減少・高齢化）」という構造的な制約下であり、その中で「人手不足」が単なる一時的な現象ではなく、中長期的な経済成長を阻む制度・構造上の重大なリスクであると強く評価されている。特に、社会インフラやサービス産業などにおける慢性的かつ深刻な人手不足が指摘されており、この状態を放置すれば、経済成長のみならず社会の持続性・安全性にも影響を及ぼす可能性があるとされている。

【入職率・離職率の推移】



(資料) 厚生労働省「令和6年雇用動向調査の概要」



【産業・就業形態別入職率・離職率・入職超過率（令和6年（2024））】

区 分	計			一般労働者			パートタイム労働者		
	入職率	離職率	入職超過率	入職率	離職率	入職超過率	入職率	離職率	入職超過率
	(%)	(%)	(ポイント)	(%)	(%)	(ポイント)	(%)	(%)	(ポイント)
産業計	14.8	14.2	0.6	11.8	11.5	0.3	22.7	21.4	1.3
鉱業、採石業、砂利採取業	6.9	9.1	-2.2	7.1	9.1	-2.0	2.2	7.3	-5.1
建設業	11.7	10.0	1.7	11.7	9.7	2.0	12.2	15.9	-3.7
製造業	8.9	9.6	-0.7	8.3	8.8	-0.5	13.1	15.3	-2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	8.8	8.8	0.0	8.1	7.8	0.3	17.2	19.9	-2.7
情報通信業	11.2	10.2	1.0	11.0	9.8	1.2	17.4	20.1	-2.7
運輸業、郵便業	10.0	10.2	-0.2	8.9	9.1	-0.2	15.4	15.8	-0.4
卸売業、小売業	14.7	15.1	-0.4	10.3	10.7	-0.4	20.7	21.3	-0.6
金融業、保険業	9.1	8.0	1.1	8.4	7.4	1.0	15.9	14.1	1.8
不動産業、物品賃貸業	12.5	13.5	-1.0	11.3	12.6	-1.3	18.1	17.4	0.7
学術研究、専門・技術サービス業	12.5	11.1	1.4	11.1	10.3	0.8	26.1	19.5	6.6
宿泊業、飲食サービス業	28.4	25.1	3.3	21.2	18.1	3.1	33.3	29.9	3.4
生活関連サービス業、娯楽業	20.6	19.0	1.6	17.0	16.9	0.1	25.4	21.9	3.5
教育、学習支援業	14.5	13.1	1.4	9.1	8.8	0.3	26.1	22.2	3.9
医療、福祉	14.1	13.8	0.3	13.1	13.1	0.0	16.6	15.7	0.9
複合サービス事業	6.5	7.8	-1.3	5.5	7.0	-1.5	11.9	12.0	-0.1
サービス業（他に分類されないもの）	21.6	20.3	1.3	19.4	19.0	0.4	27.6	23.8	3.8

（資料）厚生労働省「令和6年雇用動向調査の概要」

こうした人手不足に対応するためには、労働生産性の向上に加え、女性・高齢者・外国人など、多様な人材が活躍できる職場づくりが重要であり、特に人手不足が深刻な分野においては離職率を下げるのが一層重要である。

需要の増加、労働時間の短縮、サービス産業化の進展等が複合的に影響し人手不足が深刻化するなか、一定の労働力を確保し企業の競争力を維持するためにも、離職率を低下させることは極めて重要であるといえる。

他方、男性の育児休業の取得については、女性の継続就業や、仕事と生活の両立における重要な課題の1つとなっている。国立社会保障・人口問題研究所の調査によると約5割の女性は出産・育児を機に退職しており、妊娠・出産を機に退職した理由では、「仕事と育児の両立の難しさで辞めた」が41.5%と最も大きな割合を占めている注1。一方、夫の家事・育児時間が長くなるほど妻の継続就業率は高く第2子以降の出生割合も高い傾向にあるが、日本において6歳未満の子供を持つ夫の家事・育児関連時間は1時間程度であり、諸外国と比較しても低水準となっている注2。

少子高齢化に伴う人口減少という課題があるなか、出産や育児による労働者の離職を防ぎ、男女ともに仕事と育児を両立する社会を実現させることは極めて重要である。

注1 令和2年度仕事と育児等の両立に関する実態把握のための調査研究事業報告書より抜粋

注2 厚生労働省「育児・介護休業法の改正について」より抜粋

以上のことから、借入人が選定した本目標は、SDGs達成に向けた国内目標および社会情勢と整合するものであり、有意義な取り組みであるといえる。



3. 目標値の設定

本ローンの目標値の設定については、以下の（１）から（３）の観点より適切な内容で設定されていると評価する。

（１）目標値の概要

借入人は、目標として設定した「離職率」および「男性育児休業取得率」について、2027年6月期から2030年6月期にかけて下表のとおり目標値を設定した。

【借入人の目標値】

	実績			本目標値の対象				(参考) 2031年 6月期
	2023年 6月期	2024年 6月期	2025年 6月期	2027年 6月期	2028年 6月期	2029年 6月期	2030年 6月期	
離職率 (%)	11.4	2.6	0.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
男性育児休業取得率 (%)	100.0	—	—	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

(注) 各年度の判定期間は7月1日～6月30日。初回判定日は2027年6月30日。

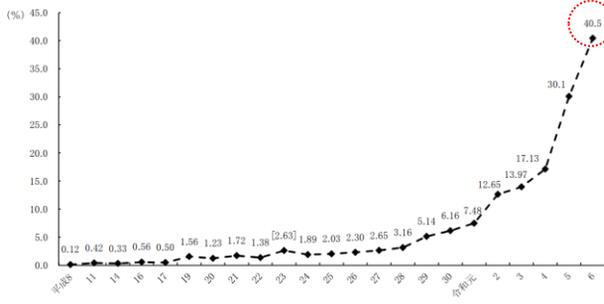
（２）目標値の妥当性

借入人の離職率は、直近3期平均で4.7%であり、前掲の厚生労働省「令和6年度雇用動向調査」の結果と比較すると、一般労働者における該当業種（運輸業、郵便業）の9.1%を下回っている。なお、設定された目標値（5.0%以下の維持）は、直近期の従業員数41名を基準とし、離職者数を2名までに抑えることを企図したものである。

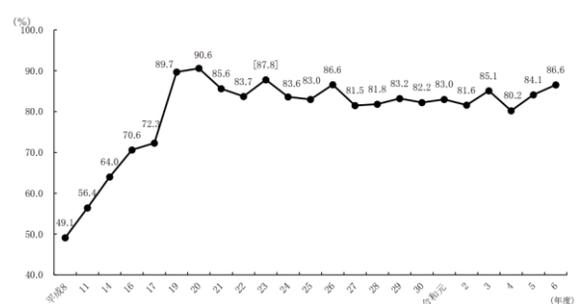
また、男性育児休業取得率については、直近3期平均で100%となっており、厚生労働省が「令和6年度雇用均等基本調査」で公表した取得率40.5%を大きく上回っている。設定された目標値は、対象期間を通じて、対象者がいる場合には引き続き100%の取得を目指すものであり、政府目標である2030年85%を上回る非常に挑戦的な内容となっている。

これらの複合的な取り組みは、就労環境の改善に向けた挑戦的かつ高水準の目標であり、サステナビリティ経営の高度化に資するものである。

（男性）



（女性）



(注) 平成23年度の[]内の割合は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果
(資料) 厚生労働省「令和6年度雇用均等基本調査」

（３）目標値の適切性

目標値の適切性については、第三者機関であるひろぎんエリアデザインから評価書を取得している。



借入人は、前述の「1. 借入人とサステナビリティ」、「2. 目標の選定」、「3. 目標値の設定」に関して、自らの対応について客観的な評価が必要と判断し、ひろぎんエリアデザインによるレビューおよび目標値として設定する指標の検証を依頼した。

当該依頼を受け、ひろぎんエリアデザインは、地域特性や業種特性を踏まえて借入人が独自に設定した評価基準について確認の上、評価書を作成した。貸付人も、ひろぎんエリアデザインが評価書を作成することを承諾している。ひろぎんエリアデザインの評価書は貸付人に提供される。

ひろぎんエリアデザイン 会社概要

社名 ひろぎんエリアデザイン株式会社

代表者 代表取締役社長 松内 紀子

所在地 〒730-0031
広島県広島市中区紙屋町1丁目3-8

設立 2021年4月1日

資本金 1億円

株主 株式会社ひろぎんホールディングス

TEL 082-504-3016



留意事項

1. ひろぎんエリアデザインの評価について

本文書については、貸付人が借入人に対して実施する〈ひろぎん〉SXネクストローンについて、設定する目標の妥当性に対する評価を述べたものです。

その内容は、入手可能な公開情報、借入人から提供された情報や借入人へのインタビューなどで収集した情報に基づいて、現時点での状況を評価したものであり、当該情報の正確性、実現可能性、将来における状況への評価を保証するものではありません。

ひろぎんエリアデザインは、当文書のあらゆる使用から生じる直接的・間接的損失や派生的損害については、一切責任を負いません。

2. 貸付人との関係性、独立性

ひろぎんエリアデザインは、ひろぎんグループに属しており、貸付人およびひろぎんグループ企業との間、およびひろぎんグループのお客さま相互の間における利益相反のおそれのある取引等に関して、法令等に従い、お客さまの利益が不当に害されることのないように、適切に業務を遂行いたします。

また、本文書にかかる調査、分析、コンサルティング業務は、貸付人とは独立して行われるものであり、貸付人からの融資に関する助言を構成するものでも、資金調達を保証するものでもありません。

3. ひろぎんエリアデザインの第三者性

借入人とひろぎんエリアデザインとの間に利益相反が生じるような、資本関係、人的関係等の特別な利害関係はございません。

4. 本文書の著作権

本文書に関する一切の権利は、ひろぎんエリアデザインが保有しています。本文書の全部または一部を、自己使用の目的を超えて、複製、改変、翻訳、頒布等を行うことは禁止されています。