

2026年5月27日

「〈ひろぎん〉サステナビリティ経営導入サポートサービス」のご利用について 【株式会社オービス】

株式会社広島銀行（頭取 清宗 一男）では、「〈ひろぎん〉サステナビリティ経営導入サポートサービス」を通じて、サステナビリティ経営方針の策定を支援しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

【企業概要】

会社名	株式会社オービス
所在地	広島県福山市松永町六丁目 10 番 1 号
代表者	中浜 勇治
業種	木材製造業・建設業
事業内容等	<ul style="list-style-type: none"> ・梱包用材等の製造、販売 ・プレハブハウスの製造、販売、リース ・一般建築及び太陽光発電システムの請負 ・自然エネルギー等による発電事業 ・ゴルフ場の運営
サステナビリティ経営方針 【詳細：別紙 1】	<p>当社は、1950 年広島県世羅郡にて山林作業の請負から創業し、時代の変遷とともに、生産品目やサービスを変えながら長い歴史を刻んでまいりました。「顧客満足・社員満足」の経営理念をかげ、ものづくりを通じて、新たな価値の創造と豊かな社会の実現に貢献、そしてお客様の信頼をベースとして木材事業、ハウス・エコ事業を中心にそれぞれ時代の要請に応えてまいりました。今後も経営環境がスピードを増して大きく変化していくことが見込まれる中、自らも変革することにより、中長期にわたる持続的な成長と企業価値の向上を実現できる事業基盤の構築を目指します。</p> <p>【重要課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・健康経営の推進 ・人財育成 ・DE&I の推進 ・人財価値の最大化 ・気候変動への対応 ・コーポレートガバナンスの強化

※「〈ひろぎん〉サステナビリティ経営導入サポートサービス」の概要は別紙 2 をご参照ください。

以上



広島銀行では、SDGs への取組みを強化しております。

【SDGs (Sustainable Development Goals) 持続可能な開発目標】
2015 年 9 月に国連で採択された、経済・社会・環境のあり方についての 2030 年までの世界共通目標。持続可能な開発のための 17 の目標と 169 のターゲットで構成。

本件に関するお問い合わせ先

株式会社広島銀行
営業企画部 法人企画室
TEL (082) 247-5151 (代表)



株式会社オービスの サステナビリティ経営方針

持続可能な 社会の実現へ

Message :

当社は、1950年広島県世羅郡にて山林作業の請負から創業し、時代の変遷とともに、生産品目やサービスを変えながら長い歴史を刻んでまいりました。
「顧客満足・社員満足」の経営理念をかかげ、ものづくりを通じて、新たな価値の創造と豊かな社会の実現に貢献、そしてお客様の信頼をベースとして木材事業、ハウス・エコ事業を中心にそれぞれ時代の要請に応えてまいりました。今後も経営環境がスピードを増して大きく変化していくことが見込まれる中、自らも変革することにより、中長期にわたる持続的な成長と企業価値の向上を実現できる事業基盤の構築を目指します。

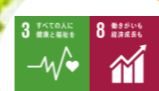
社会価値・経済価値創出

目標値

事業活動

マテリアリティ

取組方針



健康経営



人財育成



DE&I



働きがい



気候変動



ガバナンス

2027年 健康経営優良法人認定
重大労働災害 0件（継続）

2026年 1on1ミーティング継続実施
2027年 キャリア支援、人財育成体系の見直し
2028年 タレントマネジメント導入
2030年 一級建築士 5名増 各事業所に1名配置
一級建築施工管理技士 9名増 各事業所に2名以上配置
一級建築施工管理技士補 10名増

2027年 人事評価制度の見直し
2027年 男性育児休業取得率100%
2030年 女性採用比率35%
2035年 女性管理職比率15%

2026年 完全週休二日制導入
2026年 コミュニケーション強化を目的とした
ワーキンググループの立上
2026年 従業員持株会奨励金付与率の引き上げ（5%から10%へ）
2027年 従業員満足度調査の実施
2027年 有給休暇取得率80%

2026年 Scope1,2の削減計画の策定を検討
国産杉の製材による炭素固定量及び森林吸収量の可視化
2027年 植樹活動の実施
重大品質事故 0件（継続）
他社では製材できない国産杉の大径木（直径50cm超）の全量受入（継続）

2026年 コンプライアンス研修受講 1回/年（参加率100%）
2026年 サステナビリティに関する社内広報紙の発行開始

経営資本

財務資本

自己資本比率
47.1%

物的資本

異なる原木を製材できる
ハイブリッド工場

人的資本

従業員189名
熟練した木材加工技術者
オペレーター

知的資本

長年にわたり蓄積した
製材ノウハウ

社会関係資本

国内全域にわたる
販売・仕入
ネットワーク

自然資本

ニュージーランド松
国産杉

健康経営の推進

従業員が心身ともに安心して働ける
安全で健康な職場環境を提供し、
働きがいと生産性の向上を目指す

人財育成

従業員一人ひとりの成長を企業
成長の源泉と捉え、継続的な学び
の機会を提供し、安心して夢や
目標に邁進できる環境を実現する

DE&Iの推進

年齢や性別を問わず、全ての
従業員に平等な評価や登用機会
を設けることで、多様で柔軟な
組織を構築する（D：多様性、
E：公平性、I：包摂性）

人財価値の最大化

従業員一人ひとりの能力や個性を
尊重し、働きやすく働きがいのある
職場環境を提供することで人財価値
の最大化を目指す
全従業員が業務に対する意識やモチ
ベーションを高め、企業の持続的な
発展につながる好循環を創出する

気候変動への対応

脱炭素社会の実現に向けて、
事業活動における温室効果ガ
ス削減計画の策定を検討する
とともに、森林の持続的な循環
を支援するため、木材の効
率的な利用と大径木のさらなる
有効活用に取り組む

コーポレートガバナンス の強化

従業員へのコンプライアンス
教育の徹底とサステナビリティ
方針の社内浸透等から
コーポレートガバナンスを強化
する

マクロ環境

- 社会 : CN対応による木材梱包資材の需要増加
- 政治・経済 : 林業振興・国産材利用推進等の政策
- 技術 : 高付加価値木材製品の開発
- 自然 : 森林資源の枯渇

ミクロ環境

- 顧客 : 脱炭素機運の高まり、環境規制・認証の変化
- サプライヤー : 国産材活用の推進、トレーサビリティの進展
- 競合先 : 脱炭素・国産材推進による差別化

ミッション

「顧客満足・社員満足」
お客様が満足して使用できる
ものを生産・提供することにより、
社会に貢献し、それにより社員の
生活の向上を図り、株主の皆様にも
利益を還元していく

2035年ビジョン
新たな価値を
創造し続ける

企業理念

変化するお客様ニーズを追求し、
社会に役立つものを提供し続ける
会社でありたい
やりがいを感じ、心身ともに健康で
働ける会社でありたい

プリンシプル

問題意識とチャレンジ精神をもって、
より中身の濃いコミュニケーションを
とり、改善改良を繰り返すことで
持続可能な成長を追求し、企業価値
の向上を目指す

バリュー

チームワークとコミュニケーション
による組織力を発揮し、失敗を
恐れずチャレンジし、常に挑戦者
であり続ける
製品、サービスの提供を通じて、
お客様の課題解決に貢献する
常に「お客様の期待を超える」

外部環境

「〈ひろぎん〉サステナビリティ経営導入サポートサービス」について

○特長

・これまでに公表されているサステナビリティ経営に関するさまざまな指標と、日本・地域特有の社会課題、更には企業の理念やビジョン、経営資源、外部環境等を踏まえて作成した当行専用ツール※を使用し、経営者との複数回の対話を通じて、サステナビリティ経営の観点から全体を俯瞰し、その導入・実践に向けて検討すべき重要課題（マテリアリティ）の絞り込みおよびサステナビリティ経営の実践に向けた基本方針の策定をサポートします。

※ サステナビリティ経営コンサルティングに専門的な知見を持ち、地元企業へのサステナビリティ経営導入支援という主旨に賛同いただいた日本経済研究所が作成したツールをもとに、地域課題も踏まえ作成した当行オリジナルのツール

・社内での啓発や社外への情報開示に活用可能な“サステナビリティ経営方針”のデータと、ツールを活用した分析結果を踏まえたフィードバックレポートをご提供します。（ご希望に応じて、本サービス利用にかかる当行からのニュースリリースも可能）

・ご希望に応じて、グループ機能とアライアンスを活用した具体的な計画策定支援や実行支援（別契約）を通じて、サステナビリティ経営の実践・浸透をサポートします。

○サービス概要

取 扱 店	法人取引のある当行の全営業店
対 象 と な る 方	当行と預金取引のある法人のお客さま
サ ー ビ ス 内 容	<p>経営資源や経営理念、外部環境などを踏まえ、経営者との複数回の対話によってお取引先のサステナビリティ経営の主軸となるマテリアリティを特定し、“サステナビリティ経営方針”策定までを支援するサービスで、最終的な成果物として①・②を提供するもの</p> <p>①策定した“サステナビリティ経営方針”のデータでの提供 （策定した方針は希望に応じて当行ホームページにてニュースリリース可能）</p> <p>②お取引先のサステナビリティ経営導入・向上の参考となるレポートの提供 経営者との対話やアンケート、専用ツールによる分析過程などを踏まえた10ページ程度のレポートを作成し、フィードバック実施</p>
利 用 手 数 料	1,100,000 円（消費税込）

※本サービスは 2026 年 3 月 31 日をもって新規取扱いを終了しております。

なお、2026 年 4 月 1 日より「サステナビリティ経営支援コンサルティング」に統合し、これまでと同様にサステナビリティ経営方針策定に関するサービスの提供を継続しております。